



Тверская область



**Программа по содействию
занятости выпускников
ТВЕРСКОГО КОЛЛЕДЖА
СЕРВИСА И ТУРИЗМА**

Трудоустроенный выпускник, это

- ✓ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ
- ✓ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОГОВОРУ ГПХ
- ✓ САМОЗАНЯТЫЙ
- ✓ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ



Программа по содействию занятости выпускников

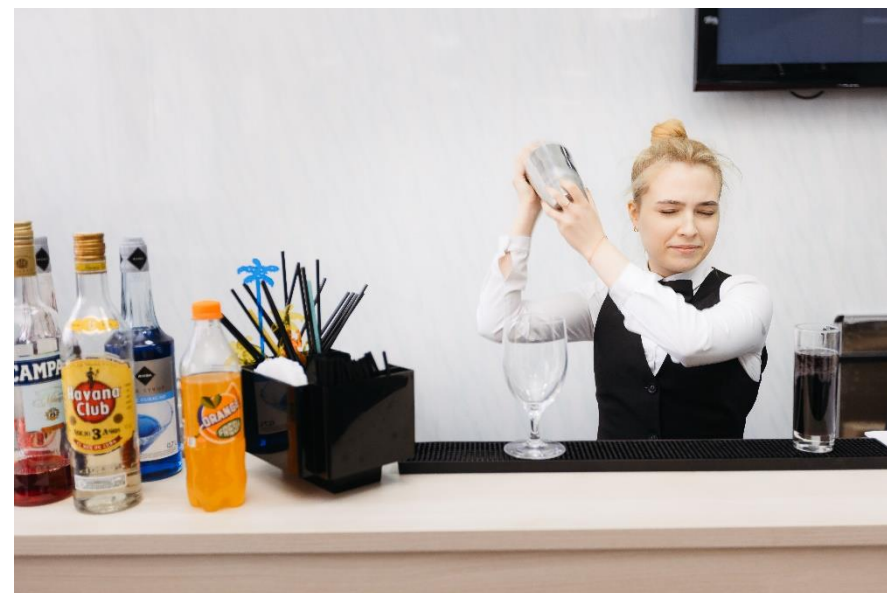
Цель:

**ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ
КОЛЛЕДЖА НА РАБОЧИЕ МЕСТА ОТРАСЛИ
ТУРИЗМА И ГОСТЕПРИИМСТВА ТВЕРСКОЙ
ОБЛАСТИ – 80%**

(с учетом призванных в ВС РФ и находящихся в декретном отпуске)

Принципы работы по содействию занятости

- 1) Системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон).
- 2) Обеспечение широты охвата выпускников различных категорий (в т.ч. с инвалидностью и ОВЗ) мероприятиями по содействию трудоустройству.
- 3) Открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости.
- 4) Нацеленность на результат.



План работы по разработке программы по содействию занятости выпускников

П/П	Мероприятие	Сроки
1	Анализ реализуемых мероприятий и условий для успешного трудоустройства в колледже	До 7 октября 2021 г.
2	Анализ положительного опыта для содействия занятости выпускников в Российской Федерации	До 20 ноября 2021 г.
3	Определение проблем и «болевых» точек	До 27 ноября 2021 г.
4	Разработка плана мероприятий по содействию занятости, устанавливающего ключевые задачи, сроки реализации, ответственных сторон, заинтересованных сторон и механизмы их вовлечения, показатели для измерения эффективности от реализации мероприятий, в том числе их базисные и целевые значения, а также разработку соответствующих планов на уровне образовательных организаций	До 10 декабря 2021 г.

Анализ трудоустройства за 3 года

Номер и наименование группы по профессии	Трудоустройство выпускников в 2018						Трудоустройство выпускников в 2019						Трудоустройство выпускников в 2020					
	Кол-во выпускников	Трудоустроены по полученной профессии	Трудоустроены по другой, в т.ч. смежной профессии	Продолжают обучение	Призваны в ВС РФ	Декретный отпуск, отпуск по уходу за ребенком	Кол-во выпускников	Трудоустроены по полученной профессии	Трудоустроены по другой, в т.ч. смежной профессии	Продолжают обучение	Призваны в ВС РФ	Декретный отпуск, отпуск по уходу за ребенком	Кол-во выпускников	Трудоустроены по полученной профессии	Трудоустроены по другой, в т.ч. смежной профессии	Продолжают обучение	Призваны в ВС РФ	Декретный отпуск, отпуск по уходу за ребенком
43.02.14 Гостиничное дело	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	41% (7 чел.)	2/12	29% (5 чел.)	6% (1 чел.)	12% (2 чел.)
43.02.10 Туризм	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	50% (9 чел.)	0	44% (8 чел.)	6 (1 чел.)	0
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	0	0	0	0	0	0	12	42% (5 чел.)	25% (3 чел.)	25% (3 чел.)	0	8% (1 чел.)	14	93% (13 чел.)	0	0	0	7 (1 чел.)
19.02.10 Технология продукции общественного питания	20	14% (3 чел.)	40% (8 чел.)	5% (1 чел.)	30% (6 чел.)	10% (2 чел.)	18	61% (11 чел.)	0	0	6/33	5% (1 чел.)	26	69% (18 чел.)	0	4% (1 чел.)	19% (5 чел.)	8% (2 чел.)

Анализ трудоустройства за 3 года (продолжение)

Средний показатель трудоустройства, %	2018 г.	2019 г.	2020 г.
по специальности	14	51,5	63,3
по другому специальности	38	12,5	3
ВСЕГО	52	63,5	66,3

Вывод:

За три года положительная динамика трудоустройства в отрасль индустрии туризма и гостеприимства



Анализ трудоустройства выпускников 2021 г. (динамика за 6 месяцев)

ЦЕЛЬ АНАЛИЗА: ОПРЕДЕЛИТЬ СТАБИЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО МЕСТА ВЫПУСКНИКА

Месяц	Специальность/профессия	Кол-во выпускников	Трудоустроены по полученной профессии	Трудоустроены по другой, в т.ч. смежной профессии	Занятость (Продолжают обучение)	Призваны в ВС РФ	Декретный отпуск, отпуск по уходу за ребенком
Июль	43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	14	14	0	0	0	0
Сентябрь			11	1	2	0	0
Ноябрь			11	1	1	0	1
Декабрь			12	1	0	0	1
Июль	43.01.09 Повар, кондитер	20	18	0	0	2	0
Сентябрь			8	2	1	9	0
Ноябрь			8	2	1	9	0
Декабрь			9	1	1	9	0
Июль	19.02.10 Технология продукции общественного питания	22	18	0	2	0	2
Сентябрь			12	2	3	3	2
Ноябрь			11	3	3	3	2
Дкабрь			12	2	3	3	2
Июль	43.02.14 Гостиничное дело	23	20	0	1	0	2
Сентябрь			8	6	5	1	3
Ноябрь			8	7	4	1	3
Декабрь			9	6	4	1	3
Июль	43.02.10 Туризм	16	5	4	6	1	0
Сентябрь			1	8	6	1	0
Ноябрь			3	8	4	1	0
Декабрь			3	8	4	1	0
Июль	Горничная	7	7	0	0	0	0
Сентябрь			7	0	0	0	0
Ноябрь			4	2	0	0	1
Декабрь			6	0	0	0	1

Анализ трудоустройства в динамике за 6 месяцев 2021 г.

Средний показатель трудоустройства, %	июль	декабрь
по специальности	80	*52
по другой специальности	4	18,4
ВСЕГО	84	70,4

Причины отклонения показателей трудоустройства:

1. Призваны в ВС РФ (июль 4%, декабрь 12%)
2. Поступили на очное обучение в ВУЗ - 9% (планировали 3%)
3. Поменяли место работы и трудоустроились на предприятия не относящиеся к индустрии туризма и гостеприимства (торговля, фриланс):
 - Гостиничное дело – 7 человек
 - Туризм – 4 человек



ПРОБЛЕМА!

***20,6% находятся в ВС РФ и декретном отпуске, итого 72,6%**

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА

со стороны СТУДЕНТОВ

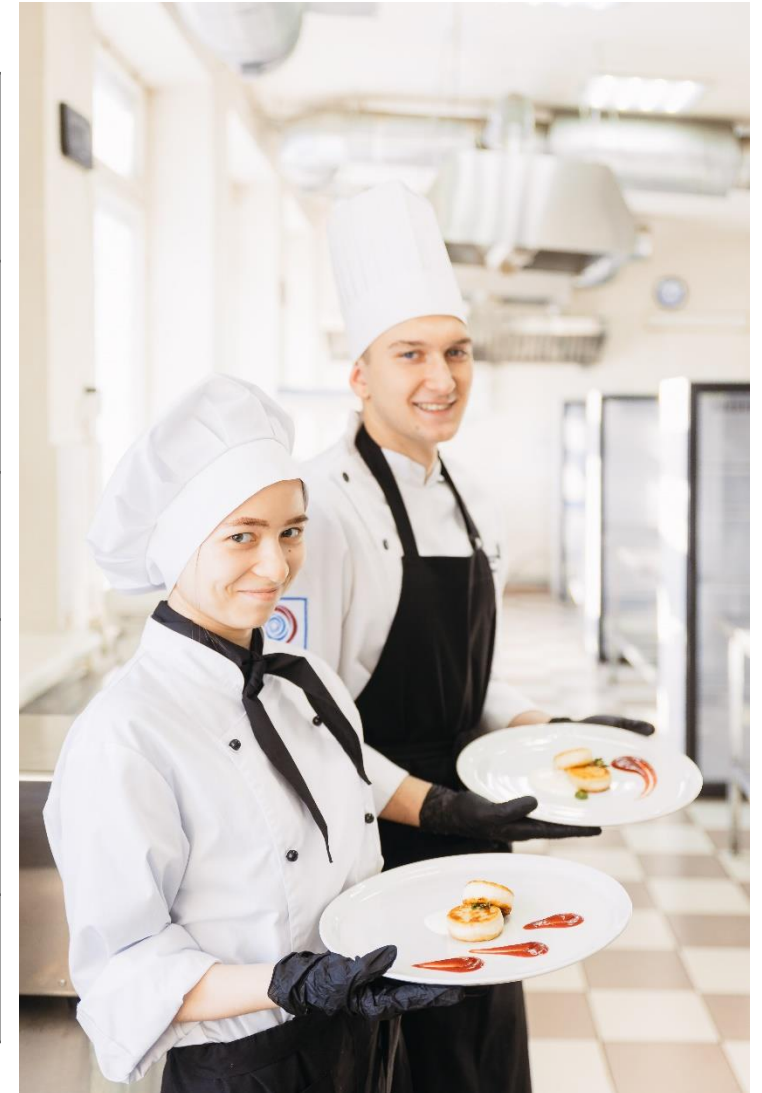
- Предложение вакансий низкой категории
- Низкий уровень заработной платы
- Отсутствие вакансий по специальности
- Отказ в трудоустройстве из-за отсутствия опыта
- Отсутствие возможности карьерного роста
- Работа без оформления трудовых отношений

со стороны РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- Завышенные требования к заработной плате
- Отсутствие опыта работы при завышенных притязаниях на должность и заработную плату
- Низкий уровень «soft skills»

ПРОГРАММА ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

Мероприятие	Механизм реализации
1. Информирование студентов об актуальных вакансиях в Тверской области	Размещение вакансий и резюме на официальном сайте колледжа «Электронная биржа труда»
	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационном стенде колледжа (1 этаж)
	Анализ вакансий ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»
	Размещение сведений об актуальных вакансиях в https://vk.com/tcsit



ПРОГРАММА ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ (продолжение)

Мероприятие	Механизм реализации
2. Информационная и психологическая поддержка студентов и выпускников	Работа в колледже «Бизнес-клуба»
	Размещение на сайте колледжа материалов по содействию занятости
	Индивидуальная работа по психологической поддержке выпускников испытывающих трудности в трудоустройстве (психологический аспект), в том числе с инвалидностью и ОВЗ
	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме
	В систему классных часов для студентов выпускных групп включить вопросы правовой помощи, информация о поведении на рынке труда, об адаптации к профессиональной деятельности
	Формирование портфолио студента
	Система проведения экскурсий на предприятия

ПРОГРАММА ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ (продолжение)

Мероприятие	Механизм реализации
3. Освоение компетенций соответствующих их требованиям регионального рынка труда	Прохождение студентами демонстрационного экзамена в рамках промежуточной и итоговой аттестации
	Прохождение студентами независимой оценки квалификации (НОК)
	Организация конкурсов профессионального мастерства, в том числе Ворлдскиллс и Абилимпикс
	Организация конкурса профессионального мастерства Региональный профессионального конкурса «Добро пожаловать в Тверскую область! WELCOME TVER!»
	Участие в региональных, всероссийских и международных конкурсах
	Прохождение студентами стажировки в мастерских колледжа •Кафе «КартаМира» •Информационный центр
	Система мастер-классов для студентов
	Включение в состав педагогов колледжа - преподавателей-практиков

ПРОГРАММА ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ (продолжение)

Мероприятие	Механизм реализации
4. Профессиональная ориентация и развитие общих компетенций	Участие в ярмарках вакансий
	Участие студентов в таких городских и региональных мероприятиях
	Активное участие в волонтерском движении, направленное на развитие у студентов качеств, необходимых для будущей профессиональной деятельности проект колледжа «ДЕСАНТ-ТУР»
	Организация и проведение «Межрегионального фестиваля для школьников «Мой город гостеприимный»
	Программа колледжа по профориентации (отдельная проект)



ПРОГРАММА ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ (продолжение)

Мероприятие	Механизм реализации
5. Стажировки и частичное (временное) трудоустройство студентов	Реализация механизмов дуального обучения
	Реализация механизмов целевого обучения
	Организация временной занятости, в том числе летней
	Организация стажировок на предприятия и организации Тверской области
	Практика для выпускников на предприятия, куда планируют трудоустраиваться
	Получение студентами колледжа дополнительных компетенции/квалификации в период обучения в колледже, как в рамках своих осваиваемых специальностей, так и смежных



Перспективы

Внедрение с 2023 г. ФГОС СПО по специальности 43.02.16 «Туризм и гостеприимство»

Виды деятельности специалиста по туризму и гостеприимству:

- организация и контроль текущей деятельности служб предприятий туризма и гостеприимства;
- предоставление туроператорских и турагентских услуг;
- предоставление экскурсионных услуг;
- предоставление гостиничных услуг;
- предоставление услуг предприятия питания.





Тверская область



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

E-mail: tcsit@mail.ru

